

# Persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium

## Waarom de opleiding persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium

Voor het succesvol uitoefenen van uw functie zijn niet alleen kennis en technische vaardigheden van belang. De manier waarop u communiceert en samenwerkt zijn net zo onontbeerlijk voor succes.

Heeft u ambitie om uzelf verder te ontwikkelen en wilt u vanuit uw talenten een waardevolle bijdrage leveren aan uw organisatie? Dan is deze opleiding echt iets voor u.

Hiermee verwerft u kennis, inzichten, technieken en vaardigheden die nodig zijn om uzelf continu te blijven ontwikkelen en uw rol binnen uw organisatie beter te vervullen.

De opleiding bestaat uit 5 modules die u, onder bepaalde voorwaarden, ook afzonderlijk kunt volgen.

## Voor wie bedoeld?

U werkt minimaal op hbo-niveau en bent een gemotiveerde analist, researchanalist, scientist, supervisor, hoofdanalist, onderzoeker, projectmedewerker, projectleider of laboratoriummanager.

U wilt zich persoonlijk verder ontwikkelen en wel zo dat het direct aansluit bij uw eigen werksituatie. U vindt het bovendien prettig dat u daarbij wordt gecoacht. Wij bieden deze opleiding speciaal aan voor professionals in een laboratoriumomgeving. Door herkenning van cases en eigen praktijkvoorbeelden is er meer interactie mogelijk met vakgenoten

## Het programma

De opleiding wordt voorafgegaan door een intakegesprek en een assessment. Het opleidingsprogramma bestaat uit de volgende 5 modules:

### Module 1: Persoonlijke ontwikkeling en effectiviteit in het laboratorium

Het programma omvat de volgende onderdelen:

- + Kwaliteiten en valkuilen
- + Lastige situaties
- + Reflecteren, feedback geven en ontvangen
- + Beslissingen en verbetervoorstellen communiceren

In deze module legt u de basis voor uw eigen ontwikkeling. Met behulp van diverse instrumenten zoals het octogram, loopbaanwaarden, OP5, communicatiestijlen, video feedback, workshops en vooral veel groepsinteractie, krijgt u inzicht in uw eigen persoonlijkheidsprofiel. U leert uw talenten kennen en hoe u deze effectief kunt inzetten, wat uw valkuilen zijn en hoe u deze kunt vermijden. U leert tegen welke lastige situaties u aanloopt, wat de blokkades en obstakels zijn die u tegenkomt en hoe u deze kunt aanpakken? U leert wat het effect is van uw gedrag op anderen, op

Deze opleiding is ontwikkeld door Avans+ in samenwerking met Checkmark.

## CheckMark Labrecruitment Recruitmentspecialist in Chemie & Life Sciences

CheckMark Labrecruitment is al 20 jaar gespecialiseerd in de werving & selectie en detachering van professionals in de chemie, biotech, food en farma. Vanuit onze kantoren in Gouda, Rotterdam en Amsterdam werken we met een team van 13 man en vrouw sterk voor onze kandidaten en opdrachtgevers aan succesvolle matches. Tijdens dit proces blijven we altijd betrouwbaar, betrokken en innovatief.



## Avans+, dé specialist in het ontwikkelen van mensen en organisaties.

Met meer dan 200 postbachelor- en masteropleidingen is Avans+ de toonaangevende opleider voor professionals. Persoonlijke benadering en praktisch toepasbare kennisverwerving staan centraal.

## Diverse locaties door heel Nederland; altijd dichtbij!

Ook incompany trajecten

[www.checkmark.nl](http://www.checkmark.nl)

**avans<sup>+</sup>**  
improving professionals

# Persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium

welke manier teams functioneren en hoe u zich anders kunt opstellen om gezamenlijk doelen te bereiken. U leert strategieën te ontwikkelen en toe te passen waardoor u ontwikkelkansen herkent en benut. Door kritisch op uw eigen handelen te reflecteren en feedback hierop te ontvangen, formuleert u handelingsalternatieven voor het eigen gedrag in uw professionele omgeving. Uiteindelijk schrijft u uw reflectieverslag en presenteert u uw persoonlijk ontwikkelplan waarin u formuleert wat uw eigen doelen zijn en hoe u deze wilt ontwikkelen.

## Module 2: Persoonlijke impact op ontwikkelingen in het laboratorium

Het programma omvat de volgende onderdelen:

- + Organisatie/Afdelingsanalyse
- + Kansen identificeren (product/dienst/methode verbetering)
- + Innoveren volgens de gestelde kwaliteits- en tijdseisen
- + Effectief inzetten van kernkwaliteiten en ambities

Gezonde organisaties zijn steeds in beweging, veranderen en innoveren. In deze module leert u uw organisatie en laboratoriumafdeling in kaart te brengen. Wat zijn kernwaarden, doelstellingen, (klant)wensen, welke ontwikkelingen en innovaties zijn er gaande? Waar liggen kansen? U analyseert volgens het DOR-ESH model welke waarde uw organisatie/afdeling creëert voor haar (interne) klanten en identificeert de belangrijke spelers binnen en buiten uw eigen werkkterrein en hoe deze spelers te betrekken. Vanuit uw kwaliteiten leert u actief mogelijkheden te creëren om de kwaliteit van producten/diensten te verbeteren. U leert uw beslissingen te motiveren op basis van uw eigen kwaliteiten en relevante informatie en feiten. U schrijft een verbetervoorstel waarbij u ook aandacht besteedt aan de soft skills die noodzakelijk zijn om dit succesvol te implementeren.

## Module 3: Projectmatig samenwerken in het laboratorium

Het programma omvat de volgende onderdelen:

- + (Klant)wensen en -eisen scherp krijgen
- + Taken, verantwoordelijkheden en fasen binnen een project
- + Omgaan met de belangen van verschillende partijen
- + Heldere communicatie, samenwerking en kennisdeling

Samenwerken betekent interactie. Naast contact met directe collega's heeft u in veel organisaties te maken met (multidisciplinaire) projectteams, (interne) klanten en leveranciers. Om klantwensen te realiseren,

kwaliteitsvraagstukken op te lossen en verbetervoorstellen door te voeren, is het van essentieel belang om efficiënt en effectief samen te werken. Dat leert u in deze module volgens de toonaangevende PMC methode (projectmatig creëren). U leert wat de belangrijke aspecten zijn bij projectmatig werken en hoe u uw doelen kunt bereiken door anderen mee te nemen in de door u gewenste veranderingen. Heldere communicatie en het uitzetten van uw standpunten spelen hierbij een belangrijke rol. U leert effectief om te gaan met de belangen van verschillende partijen. In de Project Game leert u stapsgewijs theorie om te zetten in praktijk. U ontwikkelt en presenteert een projectplan voor uw eigen organisatie of laboratoriumafdeling.

## Module 4: Lean en logistiek in het laboratorium

Het programma omvat de volgende onderdelen:

- + U als schakel in het grotere geheel
- + De relatie tussen de in-, door- en uitstroom van monsters
- + Consequenties van uw eigen acties op de gehele keten

In deze module wordt u zich bewust van uw rol als schakel in het grotere geheel. Aan de hand van de Lean-methodiek brengt u de logistieke keten van uw organisatie en laboratoriumafdeling in kaart met hierin mogelijkheden tot verbetering. De Lean-filosofie staat voor continu verbeteren van processen. Het gaat erom het werkproces zodanig te verbeteren en ruimten zo in te richten dat verspillingen voorkomen worden. Tijdens praktijkoefeningen leert u de technieken van Lean toe te passen. U leert hierbij tevens strategisch te denken in termen van stakeholders, bedrijfscontinuïteit, risicomanagement en voortgangsbewaking. U leert zo de consequenties van uw eigen acties, voorstellen en beslissingen op de gehele keten en het belang van de betrokken partijen hierin correct in te schatten. U formuleert een projectplan voor een (logistieke) optimalisatie binnen uw eigen afdeling., waarin u uw standpunten helder uiteen zet met logische argumenten en aansprekende voorbeelden. U presenteert dit aan de groep.

## Module 5: Persoonlijk en professioneel ontwikkelplan voor het laboratorium

Het programma betreft hier:

- + Schrijven van ontwikkelplan

Met module 5 rondt u de opleiding af door met behulp van uw opgebouwde ontwikkelportfolio een ontwikkelplan te schrijven voor uw rol binnen uw organisatie en laboratoriumafdeling. Daarin beschrijft u hoe u vanuit

# Persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium

uw talenten kunt bijdragen aan de organisatie en hoe u de mensen in uw omgeving kunt stimuleren en motiveren om de organisatie doelstellingen mede te realiseren. U ervaart het nut van continue ontwikkeling en weet daar ook effectief vorm aan te geven.

## Methodiek

### Intake

De opleiding wordt voorafgegaan door een intakegesprek en een assessment in de vorm van een aantal persoonlijkheidstesten (octogram, loopbaanwaarden OP5, communicatiestijlen). Daarin ligt de focus op de competenties initiatief tonen, communiceren, projectmatig werken, samenwerken en reflecteren. Door middel van deze testen krijgt u inzicht in uw sterke en minder sterke kanten en wordt duidelijk waar uw ontwikkelkansen liggen. De testresultaten bespreekt u met uw Avans<sup>+</sup>-coach, waarna u uw persoonlijke leerpunten vaststelt. Met deze leerpunten gaat u in de opleiding aan de slag.

### Modulair

De opleiding start altijd met module 1: Persoonlijke ontwikkeling en effectiviteit in het laboratorium en wordt afgerond met module 5: Persoonlijk en professioneel ontwikkelplan voor het laboratorium. De tussenliggende modules kunt u in willekeurige volgorde afnemen en zijn ook los te volgen. Gedurende de gehele opleiding wordt aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, effectief communiceren en presenteren.

### Werkwijze

U wordt gedurende de gehele opleiding intensief begeleid door uw coach en de docenten. Deze komen uit de beroepspraktijk, waardoor er een ideale koppeling is tussen theorie en praktijk. Gedurende de opleiding (binnen elke module) voert u aan de hand van gelezen literatuur persoonlijke opdrachten uit, die betrekking hebben op uw kwaliteiten, uw leerpunten en hoe u veranderingen kunt initiëren en realiseren binnen uw eigen werkomgeving. Tijdens de opleidingsdagen worden de opdrachten gepresenteerd aan elkaar. Deelnemers en de docenten geven vervolgens feedback. Daarnaast wordt de theorie verder uitgediept en bediscussieerd.

### Toetsing

Tijdens elke module reflecteert u kritisch op uw eigen handelen en verwerkt u dit in uw reflectieverslag. Daarnaast bouwt u aan uw persoonlijke ontwikkelportfolio waarin u de ontwikkelingen van uw leerpunten bijhoudt. Dit portfolio werkt u tijdens elke module bij.

Elke module heeft zijn eigen eindbeoordeling:

- + Module 1: De module Persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium wordt beoordeeld aan de hand van uw reflectieverslag.
- + Module 2: Bij de module Persoonlijke impact op ontwikkelingen in het laboratorium is het reflectieverslag onderdeel van het verbetervoorstel, dat u schrijft om deze module af te ronden.
- + Module 3: In de module Projectmatig samenwerken in het laboratorium wordt u beoordeeld op uw prestaties in een game.
- + Module 4: De module Lean en logistiek in het laboratorium sluit u af met een presentatie over de effecten van uw verbetervoorstel op uw omgeving.
- + Module 5: Persoonlijk en professioneel ontwikkelplan voor het laboratorium. Het portfolio zal na het volgen van module 1, 2, 3 en 4 in module 5 worden omgezet in een ontwikkelplan dat wordt besproken en beoordeeld door uw coach. Daarmee is de gehele opleiding afgerond.

## Tijdsinvestering

De opleiding bestaat uit 5 modules. Module 1, 2, 3 en 4 bestaan ieder uit 3 opleidingsdagen (ca. 1 dag per maand). Module 5 bevat geen opleidingsdagen, maar alleen een terugkoment om het ontwikkelplan te bespreken met de coach. Zelfstudie neemt circa 3 uur per week in beslag.

## Het resultaat

De theorieën, methoden, technieken en vaardigheden die u na het volgen van de opleiding beheerst, stellen u in staat uzelf zowel persoonlijk als professioneel te ontwikkelen binnen uw organisatie met de mensen om u heen. Uw organisatie ervaart dat u nieuwe kennis en kunde inzet om tot aanzienlijke verbeteringen te komen die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen van de organisatie.

Het totale opleidingsresultaat wordt opgebouwd uit de resultaten van de losse modules:

- + Na afloop van module 1 bent u in staat om u zelf actief te ontwikkelen en adequaat in te spelen op ontwikkelkansen, zodat uw talenten zich verder ontwikkelen en efficiënter worden ingezet wat bijdraagt aan de doelstellingen van de organisatie of afdeling.

# Persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium

- + Na afloop van module 2 bent u in staat om uw persoonlijke en professionele talenten in te zetten om volgens gestelde tijds- en kwaliteitseisen nieuwe methodes te ontwikkelen en implementeren.
- + Na afloop van module 3 bent u in staat om effectief samen te werken binnen een (multi)disciplinair team of (project)groep aan het realiseren van klantwensen en het oplossen van kwaliteitsvraagstukken, zodat vooraf gestelde doelen worden gerealiseerd.
- + Na afloop van module 4 bent u in staat om een bijdrage te leveren aan zowel de eigen professionele ontwikkeling als het efficiënter en effectiever werken van de organisatie
- + Met module 5 rondt u de opleiding af. Na het afronden van de gehele opleiding bent u in staat om met het door u zelf geschreven ontwikkelplan voor uw organisatie en leidinggevende inzichtelijk te maken hoe u zich verder wilt ontwikkelen, wat en wie u hierbij nodig hebt en wat u daarbij concreet kunt bijdragen aan de organisatie of afdeling.

## Het diploma

Bij succesvolle afronding van de opleiding ontvangt u het postbachelordiploma persoonlijke en professionele ontwikkeling in het laboratorium van Avans<sup>+</sup>. Indien u een losse module volgt, ontvangt u bij succesvolle afronding een certificaat.

## Incompany of advies op maat

Deze opleiding leent zich ook voor een incompany bedrijfstraining voor meerdere medewerkers binnen uw organisatie. Informeer naar de mogelijkheden.

## Opleidingsplaats en startdata

U kunt de opleiding volgen op onze locatie in Breda. U vindt de exacte startdata en benodigde financiële investeringen op [www.avansplus.nl](http://www.avansplus.nl).

## Verder ontwikkelen

Avans<sup>+</sup> werkt voortdurend aan uitbreiding van haar portfolio, waarbij wij de ambitie hebben om altijd in te spelen op actuele ontwikkelingen, wensen en behoeften in de markt. Na afloop van deze opleiding weet u waarin u zich verder wilt ontwikkelen. Wij helpen u dan graag verder met het maken van een keuze voor de opleiding die bij u past.

## Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Cora Bos, commercieel directeur bij CheckMark. T 06 523 11 434 / 0182 590210 of per email naar [cora@checkmark.nl](mailto:cora@checkmark.nl)



## Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met **Cora Bos**, commercieel directeur bij CheckMark. T 06 523 11 434 / 0182 590210 of per email naar [cora@checkmark.nl](mailto:cora@checkmark.nl)